

Rendszerbe szerveznek

Az egészségügy szolgálatába állítaná adatbázis-kezelői és -szervezői tudását az Optisoft – mondja Semerédy Péter, a tőzsdére igyekvő társaság igazgatótanácsának elnöke.



IVÁNYI BALÁZS | uzlet@hetivalasz.hu

■ A cafetériarendszer átalakítása hogyan befolyásolja a cég életét?

■ A Széchenyi Pihenő Kártya megalkotása jó ötlet: mi évek óta azzal foglalkozunk, hogy a cafetériajuttatásokat a papírutalványok helyett elektronikusan, kártyán tegyük elérhetővé. Az átláthatóság és ellenőrizhetőség szempontjából is előremutató lépés a kormányzati szándék. De ennek kibocsátásában nem tudunk részt venni, mert nem vagyunk bank, márpedig ez is szerepel a feltételek között.

■ A cég mégis a tőzsdére igyekszik. Mihez szeretnék forrást szerezni?

■ Összehoztunk egy olyan együttműködést az egészségügyben, amely megpróbálja összefogni a humán erőforrást és tudást. Ebben részt vehetnek állami és magánvállalatok egyaránt. Az általunk menedzselte informatikai fejlesztések pe-

dig, ha megvalósulnak, komoly megtakarítást eredményezhetnek ezen a területen.

■ Mit jelent ez a gyakorlatban?

■ Jelenleg a kórházak pincéiben feldobozatlanul kallódnak a kórlapok. Ha ezeket egy minden orvos által, bárholonnan hozzáférhető adatbázisba gyűjtjük, akkor például a beteghez kapcsolódó összes diagnosztikai adat ismeretében feltehetőleg vizsgálatokat lehet megspórolni. Vagy egy balesetnél a mentős azonnal tudhatja, hogy milyen gyógyszerre allergiás a sérült.

■ Képes lesz ezt kifizetni az ezer sebtől vérző egészségügy?

■ Rengeteg európai uniós pénz áll az egészségügy rendelkezésére, csak nem tudják jól felhasználni. Mi és az együttműködésben részt vevő más cégek és szervezetek akár még a kezdeti finanszírozásban is valamekkora szerepet vállalhatunk, többek között számunkra ezért

SEMERÉDY PÉTER

1970-ben született Budapesten.

- A Műszaki Egyetemen végzett informatikusként.
- 1994-től az Optisoft banki szoftverigazgatóságánál dolgozott.
- 2001 óta az Optisoft vezérigazgatója, illetve igazgatóságának elnöke.
- Jelenleg a Pázmány Péter Katolikus Egyetem végzős joghallgatója.
- Nős, egy lány és egy fiú édesapja.

is célszerű a tőzsdére lépésen keresztüli forrásbevonás.

■ Mikorra valósulhat meg ez a rendszer? Öt-tíz év?

■ Két-három évben gondolkodunk. A legkisebb feladat az adatbázis felépítése és működtetése, ráadásul ebben nagy gyakorlatunk van. A kemény dió az orvosok, a kormány közös nevezőre hozása.

■ S a jogi egyetem után valamilyen orvosi szak elvégzését is tervezi?

■ A jogot azért kezdtem el, mert úgy éreztem, az itt megszerzett tudás jó alap lesz majd a folyamatosan változó jogi környezet megértéséhez. A vér látványát viszont nem bírom. Ezért inkább jó szakembereket keresek magam mellé a következő időszakra. ■

■ **Bankok és utalványok** » 1985-ben Semerédy Péter szülei az Optimum kis-szövetkezetben kezdtek dolgozni; az édesapja a cég banki szoftverigazgatóságát vezette. Ez a részleg vált ki 1990-ben a kis-szövetkezetből, és lett Optisoft néven önálló cég. A vállalkozásnak meghatározó szerepe volt a kétszintű bankrendszer létrehozásában, kereskedelmi bankoknál folytattak szoftverfejlesztési és rendszer-bevezetési munkákat, s hozzájuk kötődik az első bankkártya kibocsátása. Később a nyugdíj-, egészség-, valamint önszegélyező pénztárak szoftverfejlesztési igényeit elégítette ki az Optisoft, mely ma a Tempo Egészségpénztár ilyen rendszereit is működteti. 1997-től a cafetéria keretén belül nyújtott utalványi és egyéb juttatási rendszerek üzemeltetését terelte át elektronikuskártya-alapra, és lett e piac meghatározó szereplője. A társaságnál – leányvállalataival együtt – 55-en dolgoznak, a cég saját tőkéje meghaladja az egymilliárd forintot.